

PALTAMON TYÖVOIMAYHDISTYS RY



VUOSIKERTOMUS 2010

Leila Pölkky-Pieskä

Eilinen päivä on historiaa, huomisen päivä on mysteeri, tämä päivä on lahja.

SISÄLLYS

1 YLEISTÄ	5
2 TILAT JA OSASTOT.....	5
3 TOIMINTA-AJATUS, VISIO JA ARVOT	6
4 HALLITUS	6
5 TOIMIHENKILÖT	7
6 TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN	7
7 TOIMINTA.....	8
8 TYÖNTEKIJÄN POLKU	12
9 PALKAN MÄÄRITYS	13
10 YHDISTYKSEN TALOUS	13
11 TYÖTERVEYS	14
12 TERVEYDEN EDISTÄMINEN	15
13 TYÖSUOJELU.....	16
14 TYÖHYVINVOINTI	16
15 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ.....	17
16 TIEDOTTAMINEN	17
17 KEHITTÄMISTOIMINTA JA ARVIOINTI.....	18
18 MUU TOIMINTA	21
19 LOPUKSI.....	22

LIITTEET

1 YLEISTÄ

Valtakunnallisesti ja laajemminkin ainutlaatuinen ja innovatiivinen Paltamon täystyöllisyyteen tähtäävä kokeiluhanke, Työtä kaikille –hanke, toteutetaan Paltamon työvoimayhdistys ry:n (myöhemmin Työvoimayhdistys) toimintana. Vuosi 2010 oli Työvoimayhdistyksen toinen toimintavuosi. Työvoimatalo on Työvoimayhdistyksen päätoimipaikka. Se on osoitteessa Vaarankyläntie 3, 88300 PALTAMO.

Työvoimayhdistyksen ovat perustaneet Paltamon kunta, Paltamon JHL, Paltamon yrittäjät ja MTK -Paltamo. Hallituksessa on neljä kunnan edustajaa ja yksi JHL:n ja yksi MTK:n edustaja. Hallituksen kokouksissa sihteerinä on toiminnanjohtaja.

Työvoimayhdistys on työnantaja, joka toimii normaalin työlainsäädännön puitteissa. Sen toiminnot on suunnattu kaikille Länsi-Kainuun työ- ja elinkeinotoimiston Paltamon toimipaikassa kirjoilla olleille työttömille työnhakijoille, jotka ovat tulleet Työvoimayhdistyksen työntekijöiksi. Työvoimayhdistyksessä noudatetaan Työkeskuksia ja sosiaalisesti yritykseksi muuttuneita työkeskuksia koskevaa työehtosopimusta (työllistetyt) ja Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta (hallinto- ja ohjaava henkilöstö).

Työvoimayhdistyksen tarkoituksena on toimia työttömyyden vähentämiseksi ja poistamiseksi, kansalaisten toimeentulon parantamiseksi sekä henkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin kohottamiseksi. Tavoitteena on myös edistää yrittämisen ja työllistymisen yleisiä edellytyksiä.

2 TILAT JA OSASTOT

Työvoimatalon tiloja on kolmessa kerroksessa Paltamon kunnan omistamassa entisessä Koulukankaan koulun kiinteistössä, joka nykyisin on Koulukankaan toimintakeskus. Siellä on Työvoimayhdistyksen käytössä yhteensä 1822,7 m². Ylin kerros on lähes kokonaan Työvoimatalon käytössä. Siellä sijaitsevat toimihenkilöiden työhuoneet, taloustoimisto, koulutus- ja kokoustila Ideariihi ja tekstiilipajat, myymälä Näprinki ja sosiaaliset tilat. Keskikerroksessa on keittiö- ja ruokailutila Pullateria henkilöstöruokailua ja leivontatuotteiden valmistusta varten. Alimmassa kerroksessa sijaitsevat mm. kierrätyskeskus Kiehrinki, puutyöpaja sekä entisöintiin ja alihankintatöihin liittyvät tilat.

Lisäksi Paltamon kunnalta on Työvoimatalon naapurissa olevasta entisestä koulukiinteistöstä vuokrattu lisätiloja kokoonpanotöitä vasten. Niitä on heinäkuun alusta alkaen ollut 150 m² ja heinäkuusta alkaen 135 m² lisää eli vuoden lopussa yhteensä 285 m².

Paltamon kunnan kiinteistöyhtiö Kiehiseltä on vuokrattu kaksi kaksiota, toinen päihdekuntoutusta ja toinen muuta ryhmätoimintaa varten. Näitä tiloja on yhteensä 108 m².

Työvoimayhdistyksellä on seuraavat omat osastot ja toimintapisteet:

Tekstiilipaja (ompeleminen, kutomo, huovutus, askartelu; tilaustuotteet, oma tuotanto)

Entisöintipaja (puuosat, verhoilu)

Puutyöpaja (tilaustuotteet, oma tuotanto)

Pullateria (ruokala, leipomo)
 Kokouspalvelu (omissa tiloissa, kunnan tilaukset)
 Näprinki (somistus, myynti)
 Pyöräpaja (pyörien kunnostus, mopojen ja skoottereiden kasaus, metsäsauvojen kokoaminen)
 Kalastustarvikepaja (vaaput, katiskat)
 Alihankinta (kondensaattoreiden sukitus, sammutinkaappi, talipallotelineet, tähtivalaisin)
 Toimistopalvelu
 Siivouspalvelu (omat tilat, kunnan tiloja)
 Kiehrinki (tuotteiden kunnostus, kierrätys)
 www –sivujen ylläpito
 Ulos myytävä työ (rakennus, remontointi, siivous)
 Kunnan tapahtumat (suunnittelu, toteutus)

3 TOIMINTA-AJATUS, VISIO JA ARVOT

Työvoimayhdistys luo edellytyksiä suunnitelmallisen, määrätietoisen ja monipuolisen valmennuksen, koulutuksen ja hyvinvointia tukevien toimintojen avulla Paltamon täystyöllistymiseen.

Paltamo on vuonna 2012 Kainuun mukavin paikka asua. Sitä tukee ihmisten kokonaisvaltainen hyvinvointi, johon vaikuttavat terveys, työllisyys, ympäristön viihtyisyys ja vapaa-ajanviettomahdollisuudet.

Työvoimayhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- yksilön hyvinvointi ja edistyminen
- tasa-arvoisuus
- muutoskykyisyys
- yhteistyökykyisyys

4 HALLITUS

Paltamon työvoimayhdistys ry:n vuosikokous pidettiin 20.4.2010. Yhdistyksen hallituksessa on kuusi vuosikokouksen valitsemaa jäsentä.

Arto Laurikainen, puheenjohtaja, Paltamon kunta
 Heli Moilanen, varapuheenjohtaja, Paltamon kunta
 Pentti Keränen, jäsen, Paltamon kunta
 Veijo Mikkonen, jäsen, Paltamon kunta
 Markku Ronkainen, jäsen, MTK Paltamo
 Päivi Soldatkin, jäsen, JHL Paltamo

Leila Pölkky-Pieskä, sihteeri

Hallitus on kokoontunut 13 kertaa vuoden 2010 aikana.

5 TOIMIHENKILÖT

Työvoimayhdistykseen on kuluneena vuotena rekrytoitu kolme uutta toimihenkilöä. Toimihenkilöitä on yhteensä kolmetoista. Toiminnanjohtajan lisäksi Työvoimatalossa ovat työskennelleet talouspäällikkö, toimistos sihteeri, kuntoutuksen ja koulutuksen vastuuhenkilö, työhönvalmennuksen vastuuhenkilö, työnetsijä, työhönvalmentaja, kaksi terveydenhoitajaa ja kolme vastaavaa ohjaajaa sekä atk-vastaava.

Leila Pölkky-Pieskä, toiminnanjohtaja, 1.1.2009 –
 Maija-Liisa Pyykkönen, talouspäällikkö, 7.1.2009 -
 Pasi Holappa, työhönvalmennuksen vastuuhenkilö, 28.1.2009 -
 Eeva Anttila, kuntoutuksen ja koulutuksen vastuuhenkilö, 26.1.2009 – 31.12.2010.
 Merja Homanen, terveydenhoitaja, 9.2.2009 (hoitovapaalla 11.9.2009 – 29.8.2010) -
 Mirka Kovalainen, terveydenhoitaja, 18.8.2009 -
 Marja Leinonen, vastaava ohjaaja, 11.5.2009 -
 Timo Toivonen, vastaava ohjaaja, 9.3.2009 – 31.12.2010
 Juha Väisänen, vastaava ohjaaja, 30.11.2009 -
 Unto Karjalainen, atk-vastaava, 30.1.2009 -
 Pirjo Karjalainen, toimistos sihteeri, 15.1.2009 -
 Arto Kinnunen, työnetsijä, 21.6.2010 -
 Jari Kainulainen, työhönvalmentaja, 23.6.2010 -

6 TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN

Tavoitteet

Työvoimayhdistyksen toiminnan tavoitteena on vähentää työnhakemisen ja työllistymisen esteitä sekä pyrkiä lisäämään tavoitettavuutta työnhakijoiden ja työnantajien välillä mm. kouluttamalla, valmentamalla ja selvittämällä työllistämisen osapuolien tarpeita, toiveita ja kehittämiskohteita.

Ensisijainen tavoite on työllistyä avoimille työmarkkinoille. Työn toteuttamisvaihtoehtona on työllistyä ns. kansalaistyöhön julkiselle sektorille tai järjestöihin. Oppisopimusopiskelu on mahdollista Työvoimayhdistyksen omiin toimintoihin liittyen. Työkokeilua, työharjoittelua/työelämävalmennusta, kuntouttavaa työtoimintaa ja yhdyskuntapalvelua voidaan myös toteuttaa.

Tarkoituksena on työllistää Länsi-Kainuun työvoima- ja elinkeinotoimiston Paltamon toimipaikassa työttömänä työnhakijana olevia henkilöitä toisaalta Työnhakuklubin kautta, toisaalta suoraan TE -toimistosta. Näistä tärkeimmät ryhmät muodostavat työmarkkinatuella olevat pitkäaikaistyöttömät, ns. 500 –päiväiset ja nuoret alle 25 –vuotiaat henkilöt.

Toteutuminen

Työvoimayhdistys on solminut vuoden 2010 loppuun mennessä 268 työsopimusta entisten työttömien kanssa. Heistä 55 on alle 25 –vuotiaista, 25-50 –vuotiaista on 138 ja 75 yli 50 –vuotiaista. 500 –päiväisiä on 95. Vuoden loppuun mennessä päättyneitä työsopimuksia on 58. Heistä 19 on lähtenyt opiskelemaan oppilaitoksiin, kaksi on saanut oppisopimuspaikan, 23 saanut työpaikan avoimilta markkinoilta, yhdeksän on

muuttanut muualle, yksi on siirtynyt eläkkeelle, yksi on mennyt suorittamaan varusmiespalvelusta ja yhden henkilön työsuhde on purettu ja muutama työsuhde on purkaantunut muusta syystä. (Kelan sairauspäivärahalla on neljä henkilöä, yksi on vanhempainvapaalla ja yksi hoitovapaalla.) Työsopimuksen solmineista miehiä on 149 ja naisia 119. Yksi työntekijä on ollut oppisopimussuhteessa toimistotehtävissä. Työnhakuklubin kautta töihin on tullut 194 henkilöä ja ohi klubin on työllistynyt 74 henkilöä. Ohjaavassa työssä on ollut 27 henkilöä. Työkokeilussa on ollut kaksi henkilöä ja yhdyskuntapalvelua on suorittanut yksi henkilö. Kuntaan on vuoden vaihteessa ollut jatkosijoitettuna 34 henkilöä ja yhdistykseen 12 työntekijää.

7 TOIMINTA

Työvoimayhdistyksen toimintaa yhdistyksen sääntöjen mukaan on työllisyyden hoitoon ja alueen kehittämiseen liittyvä kokeilu- ja hanketoiminta, työpajatoiminta, tutkimus-, tiedotus- ja julkaisutoiminta, informaatio-, ohjaus- ja koulutustilaisuudet sekä verkostojen synnyttäminen työnhakijoiden ja työnantajien kesken.

Työvoimatalossa käytettäviä työllistymistä edistäviä menetelmiä/toimenpiteitä ovat yhteistyö, verkostoituminen, sosiaalisten taitojen lisääminen, työhyvinvoinnin ja elämänhallinnan edistäminen ja tukeminen, neuvonta, ohjaus, valmennus, yksilövalmennus, työnhakuvalmennus, osaamisen lisääminen, ylläpito ja vahvistaminen, koulutukseen ohjaaminen, testit, yksilökeskustelut, keskusteluryhmät, työelämään tutustuminen, opintokäynnit, tutkintotilaisuudet ja työammattitoiminta. Menetelmiä ja toimenpiteitä ohjaavana ajatuksena on yksilöllisyys.

Työvoimayhdistyksen kaikki toimihenkilöt ja osastot ovat osa työntekijöiden valmennus- ja työllistymisprosessia ja ne toimivat aktiivisesti avoimille työmarkkinoille työllistymisen edistämiseksi. Jokaisen työpanos on merkittävä.

Työvoimayhdistykselle on hankittu valmennuksenhallintasovellus, joka on ollut syyskuusta lähtien kaikkien toimihenkilöiden käytössä. Työntekijöiden tiedot syötetään sovellukseen, samoin työnetsijän hankkimat yrityskontaktit. Kaikki valmennuskeskustelut kirjataan sinne ao. henkilöiden tietoihin.

Koulutus ja kuntoutus

Työvoimatalossa on järjestetty useita eripituisia koulutuksia ostopalveluna kysynnän ja tarpeen mukaan. Mm. seuraavanlaisista asiakokonaisuuksista on järjestetty koulutuksia: päihteidenkäyttöön puuttuminen, hygieniapassi, tilityökortti, työturvallisuuskortti, asiakaspalvelu, työhyvinvointi ja oman yrityksen perustaminen. Työntekijöitä on kannustettu osallistumaan koulutuksiin, mutta osallistuminen on kuitenkin ollut vapaaehtoista. Ensiapukurssille on valittu sekä yhdistyksen toimihenkilöistä että muista työntekijöistä ensimmäiseksi sellaiset, jotka tarvitsevat sitä työtehtäviensä vuoksi. Koulutuksista kerrotaan tarkemmin liitteessä 1.

Kuntoutuksen ja koulutuksen vastuuhenkilö on tehnyt työntekijöiden kanssa heidän elämäntilanteen kartoituksia, selvittänyt taloudellista tilannetta, koulutus- ja työhistoriaa, työllistymis- ja koulutuspolkuja sekä tulevaisuuden suunnitelmia. Samalla on keskusteltu koulutustarpeista sekä kannustettu työntekijöitä ammattitutkinnon hankkimiseen ja päivittämiseen. Työpaikkakäyntejä on tehty ja

kotikäyntejä sekä käyty työntekijän kanssa yhteistyökumppaneiden luona. Lisäksi on tehty kuntoutustarveselvityksiä, käyty tukikeskusteluja ja siirtymäkeskusteluja Työnhakuklubilta Työvoimataloon siirryttäessä.

Kaikki ohjaus- ja esimiestehtävissä olevat henkilöt ovat käyneet työntekijöiden kanssa yksilökeskusteluja ja ryhmäkeskusteluja. Siirtymäkeskusteluissa on ollut mukana myös muita esimiehiä ja ohjaajia.

Kelan kuntoutustarveselvityksessä on ollut yksi työntekijä ja kuntoutuskurssille on hakeutunut myös yksi työntekijä. Kuntoutustyöryhmään on osallistunut 13 henkilöä.

Valmennus

Työhönvalmennuksen piirissä ovat kaikki Työvoimayhdistyksen työntekijät. Valmennus on tiivistä yhteistyötä Työvoimayhdistyksen pajojen ja toimintojen kanssa. Työhönvalmennusta voi tapahtua myös yrityksissä käytettäessä työnantajapaketteja. Valmennuksen tavoitteena on edistää suunnitelmallisesti työntekijän yleisiä työvalmiuksia. Valmennuksen alussa laaditaan konkreettinen suunnitelma, johon työntekijä sitoutuu allekirjoituksellaan. Työhönvalmennus on yksilöllistä tukea ja valmennusta, jonka avulla edesautetaan työntekijän siirtymistä töihin avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena on tukea työntekijää tavoitteiden asettamisessa ja saavuttamisessa. Työntekijää autetaan erilaisin toimenpitein kohti menestyksellistä etenemistä palkkatyötä kohti.

Työhönvalmentaja on aloittanut työt 23.6.2010. Työhönvalmennussovellukseen on kirjattu 103 valmennuskeskustelua sekä neuvotteluja työnantajapakettien käytöstä ja sijoituksista Paltamon kuntaan sekä seurakuntaan. 67 henkilöä on ollut työnantajapaketilla Työvoimatalon ulkopuolella töissä/työharjoittelussa. Työnantajapaketteja on toiminnan alusta alkaen käytetty yhteensä 97.

Työnetsintä

Työnetsinnän yhtenä tavoitteena on osaltaan tiivistää ja ylläpitää yhteistyötä Työvoimayhdistyksen ja yritysten kesken. Tarkoituksena on viedä yrityksiin tietoa Työvoimayhdistyksen työntekijäresursseista ja työntekijöiden osaamisesta sekä työnantajapakettien käyttömahdollisuuksista. Työnetsinnän tavoitteena on lisäksi piilotyöpaikkojen etsiminen yrityssektorilta. Yrityskäyntien yhteydessä selvitetään aina myös alihankintatöiden mahdollisuus.

Työnetsijä on aloittanut työnsä 21.6.2010. Hän on ollut yhteydessä noin kahteen sataan yritykseen, joiden tiedot on syötetty toimihenkilöiden käytössä olevaan Valmennuksenhallintaohjelmaan. Yrityskartoitusten yhteydessä on löytynyt n. 60 työnantajapaketin käyttömahdollisuutta ja n. 25 yritystä, joissa on ollut työpaikkoja tarjolla.

Työpajatoiminta

Työpajat ovat asettaneet toiminnalleen tavoitteiksi ammatillisten valmiuksien ja osaamisen lisäämisen ko. pajan erikoistumisalueella. Työpajoilla edistetään elämäntaitoja, yhteisöllistä kasvua ja työssäoppimista. Työpajatoiminta lisää erityisesti nuorten ammatillisia valmiuksia ja tukee ammatinvalintaprosessia.

